

FOAs rekrutterings- og fastholdelsesudspil

Kort udgave

FOA har udarbejdet 33 konkrete forslag, der styrker rekruttering og fastholdelse til velfærdsområderne.

FOA organiserer en stor del af de ansatte på kernevelfærdsområderne, hvor løn og rekrutteringsudfordringer er de centrale brændpunkter.

Herunder præsenteres en kort udgave af FOAs 33 forslag

1 En ordentlig løn, gode arbejdsvilkår, bedre fastholdelse og muligheder for fuldtid

FOA foreslår

- En ordentlig og retfærdig løn, som sikrer anerkendelse, fastholdelse og rekruttering til FOAs områder.
- Alle arbejdspladser skal sikre et godt arbejdsmiljø og øge medarbejdernes lyst til at blive i faget.
- Arbejdsgiverne skal være bedre til at fastholde sygemeldte medarbejdere og forebygge sygefravær. Og der skal være bedre muligheder for at forlænge sygedagpengeperioden.
- Alle stillinger skal slås op på fuldtid og medarbejderne skal have ret til at arbejde på fuldtid – der skal afsættes midler til dette.

2 Flere faglærte kolleger og uddannelsesdækning af velfærdsområder

FOA foreslår

- Mere ambitiøse lærepladsaftaler på velfærdsuddannelserne, fx social- og sundhedsuddannelserne og pædagogisk assistent.
- Frafaldet på uddannelserne skal ned, fx gennem uddannelse af flere oplæringsvejledere, sprogstøtte og mentorer på arbejdspladserne.
- Ufaglærte skal hurtigst muligt have en plan for uddannelse og der skal sættes penge af, til at flere ufaglærte uddannes.
- Elevløn skal omfatte hele uddannelsen.
- Løbende kompetenceudvikling og uddannelse for alle medarbejdere, og at det planlægges på samme måde som ferieåret.

3 Rekruttering og fastholdelse for ledige, unge, indvandrere og seniorer

FOA foreslår

- Bedre uddannelsesmuligheder for ledige og dagpengemodtagere, fx gennem sporskifte, uddannelsesløft på 110 % dagpenge og jobrotation.
- Sprogstøtte styrkes betydeligt i alle dele af arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet for indvandrere, efterkommere mv., som har brug for det.
- Styrket brug af mentorordninger til at hjælpe unge og ledige i gang på arbejdsmarkedet og fastholde dem. Mentorordninger kan med fordel anvendes gennem fx senioraftaler, fleksjob eller andre kompenserende ordninger.
- Flere senioraftaler skal sikre fastholdelse af ældre medarbejdere.



**Læs mere om alle 33 forslag
i 'FOAs rekrutterings- og
fastholdelsesudspil' via QR**